



INNOVACIÓN EN EL CEE ESPURNA S.L.U.

La innovación enfocada a dos tipos de clientes

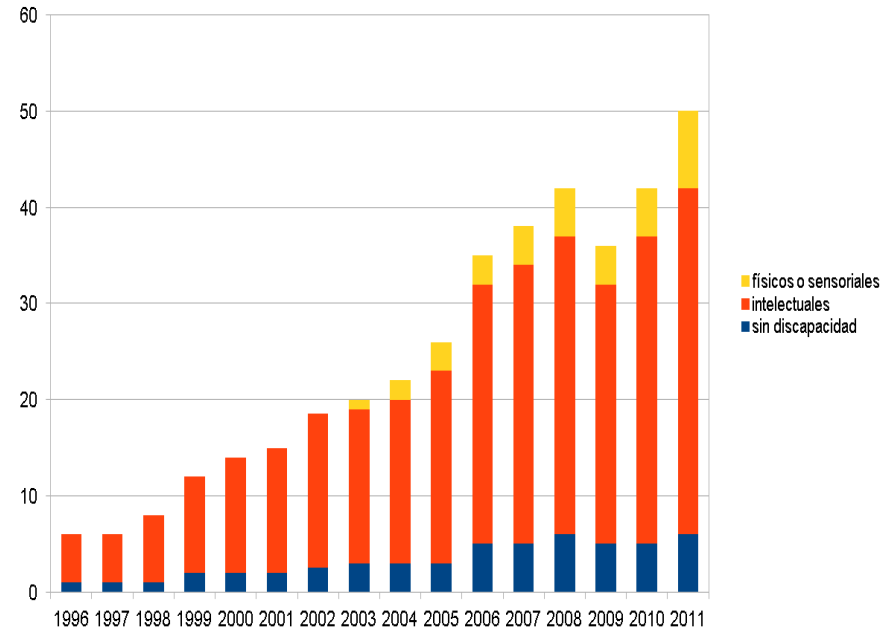
¿QUÉ ES CEE ESPURNA S.L.U.?

- Es una empresa de la Fundación Espurna, cuya misión es: “Integración laboral de las personas con discapacidad intelectual”.
- Actualmente, 50 trabajadores. El 88% tienen discapacidad y, de éstos, el 80% tienen discapacidad intelectual o enfermedad mental (octubre 2011).



EVOLUCIÓN DEL CEE

- En 2006-2008 (boom): Trabajamos en Tecatel (referente de innovación en la Safor) realizando montaje y ensamblado de receptores.
- 2009 (crisis):
 - Tecatel desvía fabricación a China y apagón analógico. Reducción 50% del trabajo.
 - Empezamos a buscar trabajo. A final de año se firma enclave en Almussafes.
 - Se empieza a consolidar el equipo de limpieza.
- 2010:
 - Paseo Germanías de Gandía.
 - Empezamos el crecimiento en Almussafes.
- 2011:
 - Tenemos 3 enclaves laborales con 28 trabajadores.
 - La plantilla de limpieza cuenta con 11 trabajadores.



¿QUÉ ES INNOVACIÓN?

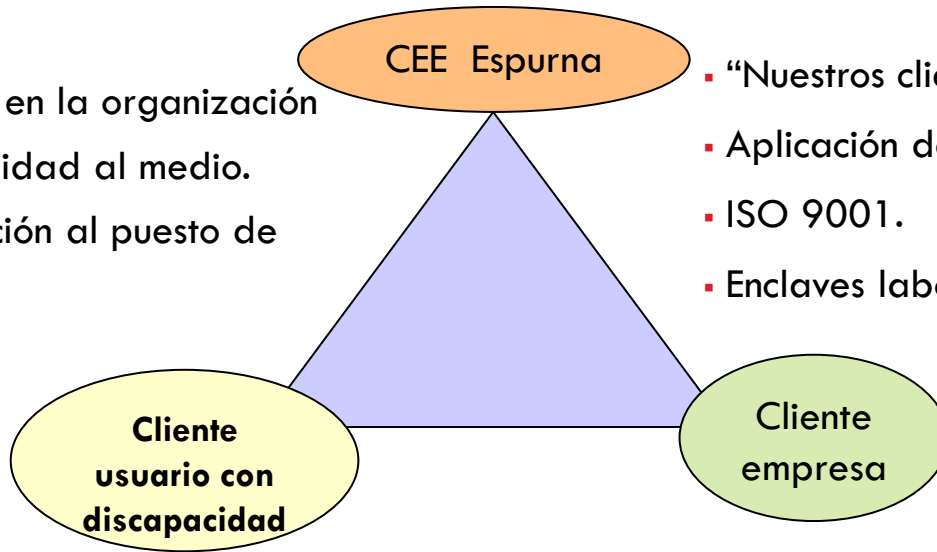


- “Innovación de nuevos productos o servicios, nuevas fuentes de abastecimiento o cambios en la organización industrial orientados al cliente, consumidor o usuario”.
(J.A.Schumpeter)
- “La innovación no está sujeta a la creación de nuevos productos”.
- “La innovación no está restringida a desarrollos tecnológicos”.
- “La innovación no está restringida a ideas revolucionarias”.

LA INNOVACIÓN CON EL CLIENTE COMO REFERENCIA

(DUALIDAD CLIENTE-USUARIO, CLIENTE-EMPRESA)

- Mejoras en la organización
- Accesibilidad al medio.
- Adaptación al puesto de trabajo.



- “Nuestros clientes nos obligan a innovar”.
- Aplicación de técnicas “lean manufacturing”.
- ISO 9001.
- Enclaves laborales.

- Inserción total del trabajador con discapacidad intelectual.
- Responsabilidad social corporativa.

INNOVACIÓN EN NUEVOS SERVICIOS CENTRADOS EN EL CLIENTE

ENCLAVE LABORAL

Se entiende por enclave, el contrato firmado entre una empresa ordinaria (a la que se denomina empresa colaboradora) y un CEE. Los trabajadores del CEE, se desplazan al centro de trabajo de la empresa colaboradora, para realizar en ella servicios o productos, y de esta manera, además de recibir un servicio puede conocer las capacidades de los trabajadores con discapacidad que allí prestan servicios, como paso previo a una posible incorporación a la su plantilla.

Cliente usuario

- Desde el punto de vista social, acercamos al trabajador a un entorno normalizado.

Cliente empresa

- Evolución desde la logística del material a la logística del personal.
- Control de stock.
- Control de procesos.
- Costes definidos.

INNOVACIÓN EN CAMBIOS EN LA ORGANIZACIÓN

CULTURA DEL CAMBIO

Al realizar cambios continuos (grandes o pequeños) en los procesos de trabajo con objeto de adaptarlos al usuario, mejoramos el producto/servicio final. Dichos cambios deben ser conocidos por los clientes y su participación es interesante.



INTRODUCCIÓN DE NUEVOS PRODUCTOS

Creación de software Integra

integradis

gestión integral de equipos humanos

Cliente usuario

- ❑ Sistema que permite el seguimiento de un usuario por parte de todos los profesionales.
- ❑ Basado en los modelos de mejora continua basados en las personas.

Cliente empresa

- ❑ Accesible y sencillo entorno web.
- ❑ Seguro (https, copias de seguridad...)
- ❑ Directamente en la nube.
- ❑ Accesible desde cualquier equipo con conexión a Internet.
- ❑ Mejora en la gestión interna de los usuarios.

INTRODUCCIÓN DE NUEVOS PRODUCTOS

integradis

gestión integral de equipos humanos

www.integradis.org



integradis
gestión integral de equipos humanos

Fundación Espurna Administrador (0 notificaciones)

Usuarios de "nieve 2011" ☆
Espurna / Actividades / Deporte / nieve 2011

Buscar Perfiles: Todos Resultados: Todos Fecha: 25/01/2011 Ver

Foto	Nombre	Perfil	Acciones
	Mónica Beatriz Soto	Usuario	
	ANA BEATRIZ GONZALEZ	Usuario	
	Roberto María Miquel	Usuario	
	Francisco Javier Sánchez	Usuario	
	Antonio Sebastián Arce	Usuario	



integradis
gestión integral de equipos humanos

Fundación Espurna Administrador (0 notificaciones)

Usuarios Ficha de usuario Altas

Marta Bosca Curres

Ficha resumen
Modificar datos
Contraseña
Documentos
Agrupaciones
Privilegios
Incidencias
Medicamentos
Ingresos/Gastos
Objetivos

Nueva alta

Agrupación	Perfil	Alta	Baja	Notas	Acciones
CAMPAMENTO NOCHEVIEJA 2010	Usuario	16/12/2010	---		
Danza	Usuario	10/12/2010	---		
Campamento Biar 5 al 7 Nov	Usuario	02/11/2010	---		
Día de la Empresa Solidaria - 23 de octubre 2010	Usuario	20/10/2010	---		
GENTE CON LOTERIA	Usuario	19/10/2010	---		
Club	Usuario	24/09/2010	---		

INNOVACIÓN FRUCTÍFERA A CORTO PLAZO



Los pequeños cambios en los procesos diarios pueden generar procesos innovadores y permiten trasladar la cultura de la innovación de la dirección al trabajador.

La innovación debe de ser una actitud de toda la empresa.